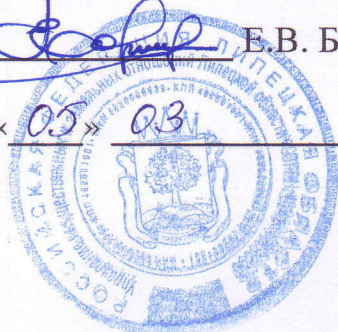


СОГЛАСОВАНО

Начальник управления  
имущественных и земельных  
отношений Липецкой области

 Е.В. Боровских

« 05 » 03 / 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ

И.о. начальника управления  
образования и науки  
Липецкой области

 И.О. Грушихин

« 05 » 03 / 2019 г.



### ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ

государственного областного автономного  
профессионального образовательного учреждения  
«Данковский агропромышленный техникум»

Внести в Устав государственного областного автономного профессионального образовательного учреждения «Данковский агропромышленный техникум» следующие изменения:

1) в разделе 1 «Общие положения»:

в пункте 1.2 после слова «является» дополнить словом «унитарной»;

2) в разделе 2 «Цели, предмет и виды деятельности»:

в пункте 2.3:

в абзаце втором после слова «основных» дополнить словом «профессиональных»;

в абзаце третьем после слова «основных» дополнить словом «профессиональных»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«• деятельность библиотек;

• физкультурно-оздоровительная деятельность.»;

3) в пункте 3.14 раздела 3 «Организация образовательной деятельности» после слова «профессии» дополнить словом «, специальности»;

4) в разделе 4 «Участники образовательных отношений» пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Студентам в Учреждении предоставляются академические права в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации.»;

пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Студентам Учреждения предоставляются меры социальной поддержки и стимулирования, предусмотренные Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации.»;

пункт 4.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Избрание в коллегиальные органы управления Учреждения и участие в обсуждении и решении вопросов, относящихся к деятельности Учреждения через работу в этих коллегиальных органах в форме, определяемой Уставом Учреждения.»;

пункт 4.9 дополнить абзацами следующего содержания:

«Пользование учебниками и учебными пособиями студентами, обучающимися на платной основе, осуществляется в порядке, устанавливаемом отдельным локальным нормативным актом Учреждения.»;

пункт 4.10. изложить в следующей редакции:

«4.10. Студентам Учреждения устанавливаются следующие виды стипендии: государственная академическая стипендия, государственная социальная стипендия, областные стипендии. Порядок назначения государственной академической стипендии и государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме за счет бюджетных ассигнований Липецкой области, устанавливается органами государственной власти Липецкой области.

Государственная академическая стипендия и государственная социальная стипендия студентам выплачивается в размерах, определяемых Учреждением, с учетом мнения совета обучающихся Учреждения и выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа) в пределах средств,

выделяемых Учреждению на стипендиальное обеспечение студентов. Порядок распределения стипендиального фонда по видам стипендии определяется Учреждением с учетом мнения совета обучающихся Учреждения и выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

Учреждение вправе устанавливать за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, различные виды материальной поддержки студентов.»;

пункт 4.16 изложить в следующей редакции:

«4.16. Учреждение осуществляет организацию охраны здоровья студентов (за исключением оказания первичной медико-санитарной помощи, прохождения периодических медицинских осмотров и диспансеризации). Учреждение, при реализации образовательных программ создает условия для охраны здоровья студентов, в том числе обеспечивает:

- наблюдение за состоянием здоровья студентов;
- проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий, обучение и воспитание в сфере охраны здоровья граждан в Российской Федерации;
- соблюдение государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов;
- расследование и учет несчастных случаев со студентами во время пребывания в Учреждении, в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения.»;

пункт 4.29 дополнить абзацами следующего содержания:

«● выбирать с учетом мнения ребенка, а также с учетом рекомендаций психолого-медико-педагогической комиссии (при их наличии) формы получения образования и формы обучения, организации, осуществляющие образовательную деятельность, язык, языки образования, факультативные и элективные учебные предметы, курсы, дисциплины (модули) из перечня, предлагаемого Учреждением;

● принимать участие в управлении Учреждением путем реализации права быть избранным в коллегиальные органы управления Учреждения и участия в обсуждении и решении вопросов, относящихся к деятельности Учреждения через работу в этих коллегиальных органах в форме, определяемой Уставом Учреждения;

● присутствовать при обследовании детей психолого-медико-педагогической комиссией, обсуждении результатов обследования и рекомендаций, полученных по результатам обследования, высказывать свое мнение относительно предлагаемых условий для организации обучения и воспитания детей.»;

пункт 4.50 изложить в следующей редакции:

«4.50. В Учреждении наряду с должностями педагогических работников, научных работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции. Право на занятие должностей имеют лица, отвечающие квалификационным

требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Каждый работник Учреждения имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

- участие в управлении Учреждением в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.»;

5) в разделе 5 «Управление учреждением»:

в пункте 5.26 абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«● обеспечивает исполнение решений Наблюдательного совета, коллегиальных органов управления Учреждения.»;

в пункте 5.46:

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«● рассмотрение отчета Учреждения о результатах самообследования.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«• иные вопросы, отнесенные к его компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом.»;

пункт 5.51 изложить в следующей редакции:

«5.51. Коллегиальные органы вправе самостоятельно выступать от имени Учреждения, действовать в интересах Учреждения добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом.

Коллегиальные органы вправе выступать от имени Учреждения на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю Коллегиального органа директором Учреждения в объеме прав, предусмотренных доверенностью.»;

б) дополнить новыми пунктами 6.20 - 6.23 раздел 6 «Имущество и финансы учреждения» следующего содержания:

«6.20. Учреждение осуществляет оперативный бухгалтерский учет, а также налоговый учет в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.21. Формы и порядок ведения бухгалтерского и налогового учетов устанавливаются Министерством финансов Российской Федерации, сроки представления квартальной и годовой бухгалтерской отчетности устанавливаются Учредителем.

6.22. Формы статистической отчетности Учреждения, сроки и порядок их представления устанавливаются органами государственной статистики.

6.23. Контроль за соблюдением Учреждением финансово-хозяйственной дисциплины осуществляется Учредителем и соответствующими федеральными и региональными органами.»;

7) раздел 7 «Регламентация деятельности Учреждения» изложить в следующей редакции:

«7. Порядок принятия локальных нормативных актов

7.1. Учреждение разрабатывает и принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Образовательная организация принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

7.3. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников образовательной организации, учитывается мнение советов обучающихся, советов родителей, представительных органов обучающихся, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым

законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов).

7.4. Локальными нормативными актами, регламентирующими деятельность Учреждения, являются:

- образовательные программы;
- приказы директора Учреждения;
- правила внутреннего распорядка работников;
- правила внутреннего распорядка обучающихся (слушателей);
- трудовые договоры с работниками Учреждения;
- договоры об оказании платных образовательных услуг;
- должностные инструкции;

- иные локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации, издаваемые органами управления Учреждения.

7.5. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся (слушателей) или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене.

7.6. Учреждением создаются условия для ознакомления всех работников и обучающихся с локальными нормативными актами и настоящим Уставом.»